

COMUNICADO ANPTUF

REUNIONES DIRECTOR DE FONASA

REUNIÓN CON NUEVO DIRECTOR NACIONAL

El día de ayer, fue una jornada ardua para la Directiva Nacional ANPTUF, todo comenzó muy temprano, a raíz de una invitación de Mónica González, Secretaria de la Dirección de FONASA, que a petición de nuestro nuevo Director fuimos citados para una entrevista directa con él.

En esta reunión, a la cual asistimos conjuntamente con la Directiva Nacional de la ANAFF, el Director de FONASA, nos comenta que el objetivo de la citación, es cumplir con una cita pendiente del ex Director con la ANAFF, y aprovechando la instancia nos invita a nosotros para de una vez y directamente, señalar sus lineamientos y directrices para lo que resta del período de este gobierno. Las relaciones con el ex Jefe de Operaciones, no habían sido muy fluidas el año pasado, por lo mismo el clima de la reunión era tenso, aún cuando reconocemos cierto nivel de ansiedad por las noticias que podíamos recibir y la forma en que encararía esta nueva etapa, y última, en cuanto a sus relaciones con los gremios al interior de la institución.

En la primera parte de su alocución, nos confidencia los motivos que lo llevaron a aceptar el desafío de ser el nuevo Director Nacional de FONASA, entre otras razones, la invitación hecha por el Pdte. de la República a continuar y mantener la imagen lograda por la gestión de Mikel Uriarte. A partir de ello, se explaya largamente sobre los logros conseguidos en los últimos tres años.

Posteriormente, comparte con nosotros el estatus de los proyectos importantes en los que está abocada hoy la institución, principalmente de índole tecnológico. Respecto de esto, ambos gremios manifiestan su preocupación por los plazos y lo ambicioso de éstos. Frente a ellos, el Director Nacional se muestra optimista y con el compromiso de cumplir rigurosamente con los plazos estipulados.

Posteriormente, el Director Nacional, manifiesta su interés por reconstruir las relaciones con ambas asociaciones gremiales, que producto, de exabruptos y actitudes extremadamente temperamentales durante las reuniones realizadas en el año 2012, ambos gremios decidieron invalidarlo como interlocutor válido decidiendo continuar dicha relación directamente con el ex director Mikel Uriarte. Ambas Asociaciones Gremiales valoraron el gesto de humildad.

En consecuencia hecha está la invitación a construir juntos lo que resta de la actual administración, definida como "continuista" y de "mantención", de lo ya realizado en estos tres últimos años en la institución. Durante su discurso no menciona ninguna iniciativa relacionada con la gestión de personas, frente a ello, y abierta la ronda de preguntas, la Sra Lidia Paredes, le solicita la necesidad de realizar los concursos de la planta, ya que nuestra institución ha llegado al triste record de lo contrario a lo que obliga el art. 10 del estatuto administrativo (Ley 18834), es decir de una dotación efectiva de 1144 funcionarios más la dotación bajo el régimen de reemplazos y suplencias, es decir, un total de 1158 funcionarios, sólo el 20 % posee un cargo titular, el resto de la planta titular, más de 400 cargos, permanecen vacantes.

Frente a esta realidad, y la exigencia legal y reforzada por últimos dictámenes de la CGR, el **Director Nacional manifiesta su compromiso** por cumplir, por lo bajo, con lo que obliga la ley. Asimismo, respecto de la provisión de cargos del tercer y segundo nivel jerárquico al interior de la Institución (Jefes de Dpto / Subdepto), también se compromete a no continuar con la mala práctica de designar en propiedad estos cargos, a quienes han hecho la suplencia previamente del mismo. Además, Patricio Muñoz aclara con contundencia que bajo su gestión se ha mejorado la remuneración de los ejecutivos de salud, quienes "hoy tienen una renta líquida cercana a los \$500.000" haciendo el ejercicio de sumar a la remuneración, los bonos. Frente a ello, ambos gremios cuestionan la cifra, que en rigor no es matemáticamente correcta en relación a los grados 22 o 20 estipulados en la Escala Única de Sueldos.

Inmediatamente aclarado este punto, ambas dirigencias muestran su preocupación por la presencia en las dependencias de FONASA del ex Jefe del Subdepto de Gestión de Clientes, quien renunció a FONASA, producto de sucesivas denuncias de acoso laboral, entre ellas, de nuestro socio Francisco Santibáñez. Lo anterior, sumado a la "vacancia" del cargo de Jefe de Departamento de Operaciones, existía el temor de que el ex Directivo de FONASA, volviera a nuestra institución a ocupar dicho cargo vacante. La respuesta del nuevo Director Nacional fue categórica, "Felipe Jaen, no vuelve a FONASA". "Felipe tenía debilidades y fortalezas, como todos nosotros. Yo me daba cuenta de la forma en que él se relacionaba con los funcionarios, por lo mismo, les reitero que no aceptaré maltratos a nuestros funcionarios por parte de las jefaturas. Prueba de ello, es que en el Subdepto. de Administración, el Director Zonal Sur, Pedro Valenzuela, y otros casos. Son temas que asumiré en forma clara y contundente". Estas declaraciones de nuestro Director son tranquilizadoras para todos nosotros, ya que los hechos y no sólo el discurso sostiene una preocupación y estado de alerta frente al maltrato de nuestros funcionarios.

Otro aspecto destacable de la reunión, y a propósito del cargo vacante del Depto. de Operaciones, el Director Nacional, nos confidencia que en su escritorio tiene más de 6 dibujos de estructura organizacional, que van desde suprimir el cargo hasta nombrar a alguna jefatura de FONASA que cumpla ese rol. Prácticamente descarta la contratación de una persona ajena a la institución para ocupar este cargo.

Finalmente, y frente a eventuales presentaciones ante la CGR de éstos temas y otros, por parte de las asociaciones gremiales, el Director Nacional se manifestó llano a responder y sin ningún tipo de represalia ni mayores complicaciones personales frente a ellas.

La reunión culmina cerca de las 10:25 hrs.