

<b>ACTA N° 05/0604216</b>		
Reunión con Directiva Nacional	FECHAS: 06/04/16	PRESIDIDA POR: Marilyn Troncoso
HORA DE INICIO: 10:40 hrs.	HORA DE TÉRMINO ESPERADA:	HORA DE TÉRMINO REAL: 12:00 hrs.
<b>OBJETIVOS Y MOTIVOS DE LA REUNIÓN / PROGRAMA:</b> <i>Reunión mensual programada con la Institución.</i>		
<b>PARTICIPANTES:</b>		
<b>MIEMBROS INVITADOS</b>	<b>MIEMBROS ASISTENTES</b>	<b>MIEMBROS AUSENTES</b>
	Fonasa: Giovanna Roa Fonasa: Hector Iribarren Fonasa: Maria C Yañez ANPTUF. SRA. PATRICIA RUIZ, SRTA, JAZMIN MUÑOZ SAN M, SRA, MARILYN TRONCOSO. Arturo Mandiola Felipe Tamayo	

Tabla de la reunión:

1. Sistema control de gestión y procesos: Evaluación del año 2015 del y como se planifica el 2016.
2. Proyectos Siis.
3. Mesa tripartita, ley de planta.
4. En materia de gestión de personas
5. Clima laboral: Continuidad Ista 21?
6. Relaciones laborales: nuevo procedimiento
7. Mejoramientos de grados para el 2016
8. Formalidad de los cambios de planta y movilidad.
9. Res. Exenta 4a/n°035 establece estructura de Fonasa
10. Nuevo reglamento del sistema de calificaciones.
11. Contratos honorarios v/s ley de compras.
12. En temas de recuperación de espacios de Fonasa y traslado de personal del edificio Miraflores: corto, mediano y a largo plazo.
13. Charlas informativas para los funcionarios de regiones que desean o están en edad de jubilarse.
14. Paro Atacama

### **1.- Sistema control de gestión y procesos: Evaluación del año 2015 del y como se planifica el 2016.**

Se menciona que la encargada del subdepto, Lucía Navarrete, se encuentra preparando informe y citará a la Comisión a la brevedad para dicho fin.

### **2.- Proyectos Siis.**

En la etapa del piloto, se encontraron algunos hallazgos, que sirvieron para hacer mejoras de fondo al sistema. Se entregará una nueva fecha del piloto a implementar en las direcciones zonales.

### **3.- Mesa tripartita, ley de planta.**

Continúan los avances, la mesa tiene una planificación con calendarización definida y que se está cumpliendo. La jefa del depto. de Gestión de Personas y Adm. compromete envío de la última definición para validación de las Asociaciones. Anptuf, mantiene su postura original de respetar los acuerdos, y respaldar la ley espejo planteada.

#### **4.- En materia de gestión de personas**

Se informa que se mantendrán las mesas de trabajo, se hace una buena evaluación de cada una de ellas, y se busca que las pptas se integren más, y no que cada mesa corra con colores propios. Se menciona que los procedimientos trabajados en el taller del año pasado (Instructivo Presidencial), aún no están validados. Asimismo, la administración se compromete a transparentar y difundir los perfiles de cargo.

#### **5.- Clima laboral: Continuidad Istas 21?**

La administración mantiene el instrumento Istas 21 como válido para medir y resguardar el clima laboral. ANPTUF hace mención que deberíamos buscar un instrumento menos restrictivo, más amplio en la temática (hay varios), y en caso de aplicar nuevamente la medición Istas, ésta se haga por departamento, y no con criterios geográficos o pisos, ya que se diluye mucho y se pierden las responsabilidades en materia de resguardo de ambientes de trabajo saludables.

#### **6.- Relaciones laborales: nuevo procedimiento**

Anptuf, siempre respetuosa de los procedimientos, hace ver a la administración que el día 16 de Marzo, la Directora del Fondo se reunió con ANAFF, y el mismo 17, Anptuf solicitó lo mismo, y la Directora no accedió. La situación se aclara con el nuevo procedimiento de RRLL que comienza a implementar la Dirección. Se comprometen actas y seguimiento a los compromisos.

#### **7.- Mejoramientos de grados para el 2016**

Luego del cierre del mes de abril, se revisará el saldo en el subtítulo 21 para verificar factibilidad de realizar los mejoramientos. Se mantienen los mismos requisitos de años anteriores: 3 años de antigüedad en el grado, no estar topado por DFL 30, Calificado en Lista 1.

#### **8.- Formalidad de los cambios de planta y movilidad.**

Sobre el traspaso de administrativo a profesional, obviamente contando con la asignación respectiva, el cambio sólo se puede producir mediante un cambio en las funciones, se pone como ejemplo Una Prevencionista de Riesgos que trabajaba como ejecutiva de salud, y hoy ejerce funciones en su oficio de Prevencionista. Sobre los ejecutivos de salud que obtienen título profesional y desean cambiar de planta, deben cambiar de funciones, o al menos hacer una subrogancia en una sucursal de dimensiones que lo amerita.

#### **9- Res. Exenta 4a/n°035 establece estructura de Fonasa**

La institución no está en un buen pie en relación a los cargos a contrata con funciones directivas, el Minsal y Dipres no han regularizado el tema, se requieren al menos 170.

#### **10- Nuevo reglamento del sistema de calificaciones**

El documento aún no sale de Fonasa sigue en las DZ, quienes desean realizar algunos cambios.

#### **11- Contratos honorarios v/s ley de compras**

ANPTUF plantea eventual irregularidad al contratar personal a honorarios vía ley de compras letra j. La administración confirma que al término de los servicios contratados de este personal bajo esta modalidad, no serán prorrogados.

#### **12- Infraestructura:**

**Quebrada Verde:** Se reitera por parte de la autoridad que el caso está en manos del Consejo de Defensa del Estado, se compromete a informar el estado de avance de la acción legal.

En relación al aumento de las superficies de trabajo para que cada funcionario tenga un mínimo de privacidad en el ejercicio de su función, se pidió a la Dirección que elaborara un plan a corto plazo, para trasladar a los funcionarios de Miraflores y separar las estaciones de trabajo mediante paredes vitrificadas hasta el techo; a Mediano Plazo: que encargue la elaboración de un plano de un nuevo edificio Institucional en un terreno baldío que tenemos en el centro; y un proyecto a largo, plazo, consistente en fundamentar la construcción del nuevo edificio ante la DIPRES.

#### **13- Charlas informativas para los funcionarios de regiones que desean o están en edad de jubilarse.**

El subdepto. de gestión de personas, una vez publicada la ley, se abocará a realizar iniciativas y actividades de difusión para los potenciales beneficiarios.

**14. Paro Atacama**

No se tiene pensado tomar medidas adicionales a las que tome el gobierno.

COMPROMISOS		
Compromiso	Responsable	Fecha
Tema12: Se formaliza Comité de Control de Gestión	Lucía Navarrete	20/04/2016 (ok)
Ley de plantas: envío de pptas.	Giovanna Roa	27/04/2016 (ok)
Estado de avance y validación de los procedimientos de gestión de personas	Giovanna Roa	
Istas 21: estado de avance?	Giovanna Roa	
Perfiles de cargo: difundirlos a los funcionarios	Giovanna Roa	
Acta de esta reunión por parte de la Administración?	Giovanna Roa	
Confirmar fecha de mejoramientos de grados para el 2016	Giovanna Roa	
Nuevo reglamento del sistema de calificaciones: Informar estado de avance	Giovanna Roa	
Infraestructura: se compromete nuevas dependencias para el depto. de Control	Giovanna Roa	
Quebrada verde: Informar el estado de avance de la acción legal del CDE.	Giovanna Roa	