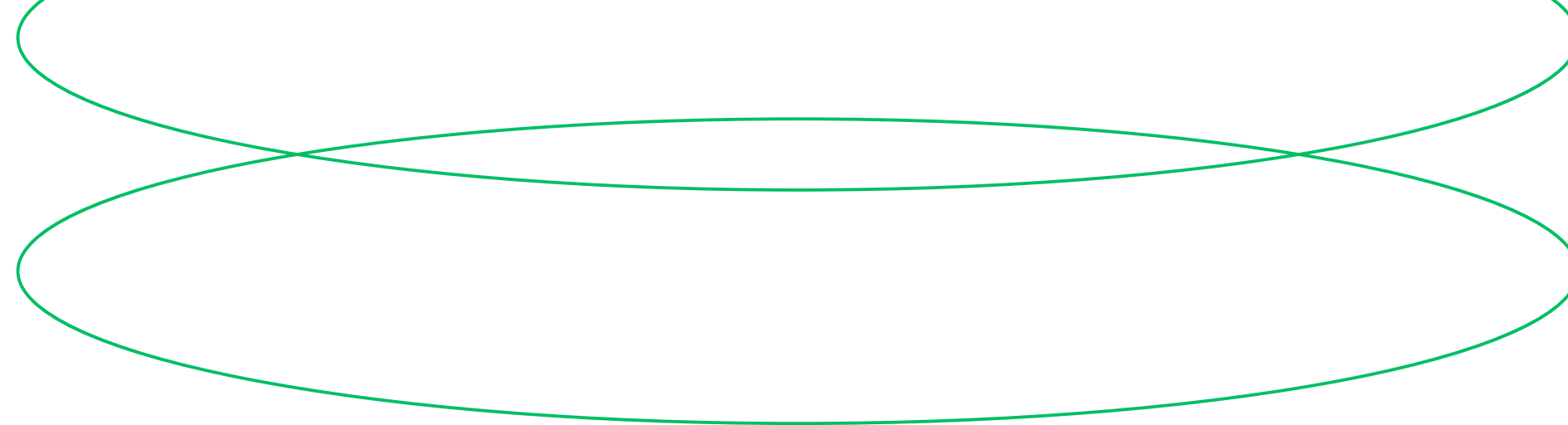




ANPTUF.
Asociación Nacional de
Profesionales y Técnicos
de Fonasa.



PROPUESTAS PARA EL FUTURO DEL TRABAJO EN FONASA

"Anptuf presente desde hace 25 años"

ANPTU PROPÓSITO

“Representamos, integramos, defendemos, escuchamos y acompañamos a las personas asociadas en su vida laboral, con respeto, transparencia y equidad”

ESTRUCTURA SINDICAL



Cristian Becerra
Presidente



Paulette Bascuñán
Secretaria



Marcela Miranda
Tesorera y Presidenta
Metropolitana



Ana María Urriola
Directora



Patricia Ruiz
Directora



Luis Meller
Tesorero Metropolitana



Lorena Inostroza
Secretaria Metropolitana



Roxana Rodriguez
Presidenta Valparaiso



Rubén Andrade
Tesorero Valparaiso



Rubinstein Lefian
Presidente Arica



Roxana González
Presidenta Araucania



Anny Mancilla
Presidenta provincial Maule



Ariel Covarrubias
Secretario Araucania



Samuel Lazcano
Secretario Valparaiso

Situación Fonasa

PROPUESTAS ANPTUF PARA FORTALECER FONASA

Relaciones laborales modernas para una
institución sostenible



VALORAMOS EL NUEVO CICLO INSTITUCIONAL

Fonasa enfrenta desafíos relevantes:

- Mayor demanda ciudadana
- Exigencias crecientes de eficiencia
- Nuevas responsabilidades estratégicas
- Necesidad de fortalecer cultura interna



Las personas funcionarias son un activo crítico para lograr resultados.

LOS MEJORES QUICK WINS COMIENZAN POR LAS PERSONAS

Cuando los equipos cuentan con:

- claridad
- reconocimiento
- condiciones adecuadas
- confianza
- diálogo

...los resultados mejoran más rápido y de forma sostenible.



QUICK WINS POSIBLES EN EL CORTO PLAZO

1. Mesa periódica Director – ANPTUF
2. Señal institucional de reconocimiento interno
3. Mantener flexibilidad laboral basada en evidencia
4. Agenda de buen trato y convivencia
5. Hoja de ruta de carrera funcionaria
6. Compromiso real con las reivindicaciones de Fonasa.



FLEXIBILIDAD MODERNA

Teletrabajo y horario flexible como herramientas de gestión

Impactos observados:

- Mejor conciliación familiar
- Menor desgaste por traslados
- Mayor compromiso
- Continuidad operacional
- Atracción y retención de talento

Propuesta: Mantener y perfeccionar esquemas con indicadores por función..



TALENTO Y CARRERA



Desarrollar talento interno fortalece Fonasa

Desafíos actuales:

- personas años en mismo grado
- limitadas trayectorias de desarrollo
- riesgo de desmotivación y fuga de experiencia

Propuesta:

Impulsar actualización DFL1 + movilidad + carrera funcionaria.

CONTRATA Y MOVILIDAD



Reconocer trayectoria también es gestión

Funcionarios con años de experiencia requieren señales concretas de progreso.

Impacto positivo de movilidad:

- compromiso
- retención
- transferencia de conocimiento
- estabilidad operativa

BUEN TRATO Y CULTURA

Ambientes sanos generan mejor desempeño

Una cultura moderna requiere:

- prevención del maltrato
- liderazgo respetuoso
- gestión temprana de conflictos
- celeridad en sumarios

Propuesta:

Agenda conjunta de convivencia laboral.



MODERNIZACIÓN INTELIGENTE

Fortalecer capacidades estratégicas internas

Especialmente en áreas críticas como TI:

- dependencia excesiva de externos genera riesgos
- pérdida de conocimiento institucional
- menor sostenibilidad

Propuesta:

Modelo equilibrado entre apoyo externo y capacidades propias.

CAMBIOS ORGANIZACIONALES

Toda transformación requiere confianza

Ante eventuales reestructuraciones, proponemos:

- información oportuna
- criterios claros
- participación temprana
- resguardo del conocimiento interno

Los cambios dialogados se implementan mejor.



GOBERNANZA MODERNA

Relaciones laborales de alto estándar

Propuesta:

Mesa formal periódica entre Dirección y ANPTUF:

- seguimiento de acuerdos
- alertas tempranas
- colaboración técnica
- estabilidad institucional



DEMANDAS DE GESTIÓN LEGISLATIVA



DEMANDAS DE GESTIÓN LEGISLATIVA

Asignación de
Fortalecimiento

Descanso
reparatorio

Actualización del
DFL1

Proyecto
Fortalecimiento
SNSS

ANPTUF COMO SOCIO ESTRATÉGICO

Podemos aportar valor inmediato

ANPTUF reúne conocimiento real sobre:

- operación diaria
- sucursales
- experiencia usuaria
- clima interno
- oportunidades de mejora rápida

Queremos contribuir con soluciones implementables.





ANPTUF