

ACTA N° 1 ASAMBLEA NACIONAL ANPTUF		
REUNIÓN: N° 01	FECHAS: 8 Y 9/05/2014	PRESIDIDA POR: M. Troncoso
HORA DE INICIO: 09:30 hrs.	HORA DE TÉRMINO ESPERADA:	HORA DE TÉRMINO REAL: 18:35 hrs.
OBJETIVOS Y MOTIVOS DE LA REUNIÓN		
<ul style="list-style-type: none"> • Ampliado ANPTUF 		
PARTICIPANTES:		
MIEMBROS INVITADOS	MIEMBROS ASISTENTES	
Asamblea : Día 8/05/2014 Raúl de la Puente Jeannette Vega Hector Iribarren Johana Roa Bernardo Villablanca	Dirigentes Regionales, Socios invitados y socios.	
Asamblea: 9/052014 Miguel Acuña, Caja la Araucana Gonzalo Duran, Fundacion Sol Guillermo Sandoval, Vicaria Pastoral Social	DZN: Patricia Escobar - César Espinoza DZCN: Loreto Zapata DZCS: Edith Moyano Paulina Cabrera DZS: Ana María Quezada Metropolitanos: Arturo Mandiola - Patricia Ruiz - Carla Montiglia Nacionales: Lucy Henríquez - Marilyn Troncooso - Felipe Tamayo	

MATERIAS

ACTIVIDAD DIA 08/05/2014: MONJITAS 665, PISO 7°

9:30: DIRECTIVA NACIONAL

La Presidenta Nacional, Sra. Marilyn Troncoso, da la bienvenida a socios de regiones, nivel central y dirigentes.

El Secretario Nacional, Sr. Felipe Tamayo, da a conocer el programa del ampliado.

La Tesorera Nacional, Sra. Lucy Henríquez saluda a los socios y les propone que sean participativos y activos en la asamblea.

10:15: EXPOSICION DE D. RAUL DE LA PUENTE, Presidente de la ANEF:

El Sr. De La Puente recalca el rol del dirigente sindical, centrando su charla, tanto en el pasado como en el presente y futuro de la ANEF.

En cuanto al rol del dirigente Sindical pone énfasis en las grandes figuras que inspiran el sindicalismo en la Administración Pública, entre ellos, don Clotario Blest, el gran precursor en la acción conjunta de los trabajadores públicos, y de don Tucapel Jiménez, quien tuvo una participación importante en dicho gremio.

Sus premisas fueron:

- 1.- "Servir y no servirse del cargo que ocupamos"
- 2.- "Ser siempre propositivos y propensos al diálogo, pero nunca olvidar el instrumento más importante de la clase trabajadora: la lucha! "Uds. creen que si los estudiantes no hubiesen salido a la calle, hoy algún político hablaría de educación pública, gratuita y de calidad?!.....". Hace hincapié lo ejemplar de nuestros movimientos sociales.
- 3.- "Independencia política y autonomía, son principios intransables, que dignifican al dirigente sindical"
- 4.- "El sindicalismo es un rol sociopolítico, no sólo preocuparnos de los problemas domésticos sino que también del sistema de pensiones, la estabilidad laboral, la constitución política, la carga tributaria, negociación colectiva, derecho a huelga, etc, puesto que son temas que el sindicalismo debe protagonizar porque afectan directamente a la clase trabajadora".

El período 2010 - 2014, fue una etapa de contención y la única preocupación fue frenar despidos (Anptuf coincidentemente también adoptó esta postura). El periodo que comienza es un terreno fértil para cambios estructurales en el empleo público.

Finalmente nos invita a participar activamente en la XVII Asamblea Nacional ANEF, donde se profundizarán todos estos temas estructurales del empleo público, situación que se ha contemplado en el dialogo con el Ministerio de Hacienda.

11:20: EXPOSICIÓN DE DRA. JEANNETTE VEGA, Directora Nacional F.N.S.:

La Dra Vega nos comenta que el interés en su mandato es reposicionar el sector público de salud, y específicamente a Fonasa, dar un rol que vaya más allá de ser una caja pagadora a clínicas del sector privado.

Sobre materias de RRHH, se compromete a subir de grado en el corto plazo a quienes no fueron beneficiados en estos últimos 3 años en sus remuneraciones. Además destaca la rápida realización de encasillamientos en la planta.

Otro aviso importante es su compromiso con el respeto a la carrera funcionaria, enfatizando que ya su equipo de confianza ya ha llegado y que a partir de ahora todos los funcionarios que lleguen lo harán por oposición de antecedentes. "Hoy he conocido a mi nueva secretaria, cargo concursado en forma transparente".

Respecto al maltrato laboral, enfatiza que no habrá espacios para maltratadores, y que de hecho fue el motivo de que se fueran varios directivos de Fonasa. "Las jefaturas con personal a cargo no sólo deben tener buenas competencias técnicas, son mucho más importantes las competencias blandas."

Respecto de la gestión de Fonasa, nos aclara que el corazón del negocio de nuestra institución, no es la venta de bonos, es la relación con prestadores, empleadores, etc. Habrá un cambio radical en la visión de Fonasa, comenzaremos con una descentralización profunda.

En materia de TI y gestión interna anuncia la salida de Adexus (SCI) y Sodexho.

A continuación, César Espinoza (D. DZN), Ivonne Espinoza (NC), Roxana Rodríguez (DZCN), Patricia Ruiz (D.M.), Paulina Cabrera (DZCS), Sonia Peñaloza (DZCN), entre otros socios (as) intervinieron en diversas materias de gestión del Fonasa.

Se finaliza la intervención de la Directora haciendo entrega formal del Proyecto **"BONO TRATO USUARIO"**

12:15 hrs: EXPOSICIÓN DE D. HÉCTOR IRIBARREN, Jefe de Gestión de Clientes y RRL:

Don Héctor Iribarren, hace importantes anuncios para los funcionarios de Fonasa, tales como: casino en el 7° piso de Mojitas 665 (servicio de alimentación), inversiones en el Gimnasio Institucional, Las Cruces, y la absoluta convicción de recuperar a la brevedad posible el recinto de Quebrada Verde.

13:00 - 15:00: Almuerzo de camaradería con socios y dirigentes de regiones

15:30 - 16:30: A petición de varios socios, con inquietudes sobre el tema de maltrato y acoso laboral, el Secretario Nacional APNTUF, muestra presentación de Buen Trato Laboral y Prevención del Maltrato.

16:45: EXPOSICION DE D. BERNARDO VILLABLANCA:

Dirección Zonal Sur, quién apoyó a la Directora Nacional en temas de RR.HH.El nuevo Director Zonal Sur, realiza presentación sobre diagnóstico y políticas de RRHH de la nueva administración.

Entre otras cosas se destaca, el énfasis descentralizador que tendrá la nueva administración, incluso en el manejo o administración de las vacantes o cargos.

Se aumentan ostensiblemente los montos asociados al Servicio de Bienestar, muy minimizados hasta ahora.

Patricia Ruiz y Arturo Mandiola, con mucho énfasis hace, presente un malestar existente en cuanto a no dar prioridad a la descentralización del Fonasa, por la falta de presencia Geopolítica a nivel Regional.

Se sube ppt a www.anptuf.cl

18:00 hrs. Cóctel de camaradería entregado por la Caja la Araucana.

18:30 Cierre.

ACTIVIDAD DIA 9/05/2014: PARQUE CAJA DE COMPENSACION LA ARAUCANA.

10:15: Miguel Acuña, Gerente Comercial de Caja la Araucana, nos presenta los beneficios y ventajas de esta Caja de Compensación. Se destaca que sólo hay 4 Cajas en el gremio de las Cajas: Los Andes, Araucana, 18 de Septiembre y Gabriela Mistral. Caja los Héroes fue expulsada del gremio por abusos en cobros de préstamos que realizaban a la tercera edad. Destaca además que la mayor ventaja competitiva de su caja es que el personal está contratado por la Caja, no tienen tercerización de servicios.

11:50: Fundación Sol, D. Gonzalo Durán: Economista de la Fundación Sol, nos muestra una presentación que evidencia las desigualdades que vivimos en Chile, sus orígenes y causas. Y nos presenta la tesis de cómo el mundo sindical puede ser un factor importante de cambio en nuestra sociedad en este sentido.

Se sube ppt a www.anptuf.cl

12:50: Vicaría Pastoral Social de los Trabajadores, D. Guillermo Sandoval:

Presenta su rol en el mundo de los trabajadores, el compromiso de la iglesia católica con los trabajadores, y su actual soporte a los movimientos sindicales del país a través de diversas formas: formación sindical, asesoría técnica, etc.

Se sube ppt a www.anptuf.cl

15:30: Se presenta informe que indica que la ANPTUF ha regularizado el desfase de tres meses en el pago de la deuda. Se indica por los presetes que no se muestra un Balance 2012 y 2013, por tanto la Resorera Nacioal se compromete a enviarlo y generar a través de Videoconferencia su explicación y aprobación por parte de los socios.

Quedó en acta, que una vez conocido el ppto. año 2014, se le entregará a las Direcciones Regionales un monto de Caja Chica.

PLENARIA:

Los socios y dirigentes presentes levanta temas relevantes para presentar en la Asamblea Nacional de la ANEF y de gestión con las actuales autoridades de fonasa.

Seguro de cesantía, sala cunas acorde al mercado para hombres y mujeres, nuevo incentivo al retiro, considerar imposiciones más que el lugar donde se hicieron,

Como acuerdo se aprueba monto auto-administrado por los dirigentes regionales, con el compromiso de hacerse cargo de los aniversarios y regalos navideños en las mismas regiones.

Se solicita a la Dirigencia Regional, gestionar en sus localidades todas aquellas actividades que permitan apoyar a los socios, sea en lo laboral, recreativo y comercial, buscando alianzas estratégicas con otras organizaciones públicas regionales.

18:00 hr.: La reunión finaliza con palabras de la Presidenta Nacional de la ANPTUF, que nos incentiva a seguir creciendo en nuestra labor gremial en conjunto con nuestra labor institucional.

1. <i>Compromisos</i>		
Compromiso	Responsable	Fecha
1.1. GENERAR AL MENOS 1 REUNION MENSUAL POR VIDEOCONFERENCIA CON LOS DIRIGENTES REGIONALES	DIRECTIVA NACIONAL	PERIODICA
1.2. ASISTIR A LA CONSTITUCIÓN DE LA DIRECTIVA ZONAL DE LA ANPTUF.	DIRECTIVA NACIONAL	JUNIO
1.3. ASISTECIA A LA REUNION NACIONAL ANEF	DIRECTIVA NACIONAL Y REGIONAL METROPOLITANA.	LUNES 12-MARTES 13 Y MIERCOLES 14 DE MAYO
1.4. ENTREGA DE BALANCE Y ESTADO DE RESULTADO A LOS SOCIOS	TESORERA NACIONAL ANPTUF	JUNIO