

Reunión mensual Directiva Nacional y Dirección Fonasa 13-01-2023

Parte I

Resumen trabajo año 2022: base de comparación Temario enviado el 22/05/2022, y el resultado del año:

1. Promoción: El plan prometido no se conoce y tampoco se ha difundido. Solo se terminó promoción de profesionales y técnicos que venía del año 2021. El compromiso informado fue que ultimo trimestre año 2022 se trabajaría un proceso de promoción para que el 2023 1° trimestre estuviera en régimen.

NO CUMPLIDO

2. Trabajar para cambio criterio de Contraloría para ascender planta profesional. NO se ha gestionado

NO CUMPLIDO

3. Política Mejoramientos de grados contratas: Fonasa no genero mayores acercamientos con Ministra par lograr contar con recursos presupuestarios para realizar política de mejoramiento.

NO CUMPLIDO

4. Política Contrato a Personal a Honorarios: Cumplida ley de traspaso, pero política de traspaso por no contar con requisitos no evita que equipo de trabajo vea distorsión en la carrera funcionaria.

CUMPLIDO

5. Cargas de trabajo: para evitar licencias médicas por enfermedad profesional. No se han generado las mesas de trabajo solicitadas y no se ha entregado información solicitada para realizar estudio por dirigentes de arica de = grado=función. Tampoco se han entregado antecedentes sobre contratos directos y contratos por selección.

NO CUMPLIDO

6. Ley 21.441, aumentar días por caso de fallecimiento.

CUMPLIDO

7. CGR. Se participó de la reunión con Director, pero los compromisos adquiridos con ellos no se conocen resultados de implementación, como mesas de trabajo.

CUMPLIDO PARCIALMENTE

8. Sucursales Unipersonales: Hay proyectos tanto en la mesa de conciliación como de la actual Jefa de División.

PARCIALMENTE CUMPLIDO

9. Consejo de Bienestar: Jurídica no ha cumplido compromiso de informe para respaldar legalmente nuestra participación

Reunión mensual Directiva Nacional y Dirección Fonasa 13-01-2023

NO CUMPLIDO

10. Horario Flexible: Esta recogido en el procedimiento de Mesa de Conciliación

CUMPLIDO

11. Reposo especial en el marco del Covid:

CUMPLIDO

12. Teletrabajo: Participando en la Mesa creada. Falta mayor difusión.

PARCIALMENTE CUMPLIDO

13. Concurso CGR Maule: No se conoce definición de candidatos, tema puesto desde mayo 2022

NO CUMPLIDO

14. Movilidad por razones Sociales: se han realizado de acuerdo a requerimientos individuales.

CUMPLIDO

15. Recintos Recreacionales: Para los funcionarios es importante contar con gymnasio. Los recintos de Quebrada Verde y las Cruces funcionan,

PARCIALMENTE CUMPLIDO

EN RESUMEN PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO:

- CUMPLIDOS: 5 (33%)
- NO CUMPLIDOS: 6 (40%)
- PARCIALMENTE CUMPLIDOS: 4 (27%)

Parte II

Contingencias Tratadas:

16. Cambio autoridades Fonasa: Los cambios de proyectos estratégicos institucionales se ven afectados. No tenemos información de los avances del FUS, de los 14 días especiales por Covid 19, citación a las mesas de trabajo con Minsal.
17. No se ha cumplido con lo conversado con director en cuanto a generar capacitación en la Cepal por reforma de salud.
18. Premio a la excelencia: año 2023 se requiere saber después del fracaso rotundo del año 2022, los nuevos indicadores.
19. Logro para FNS por dictamen de Contraloría donde indica que no se suman los días de LM para recibir bono, cumpliendo los requisitos

Reunión mensual Directiva Nacional y Dirección Fonasa 13-01-2023

20. Proyecto FUS: Aun esperamos se cumpla lo indicado por Director, frente a nuestra solicitud, participar de las mesas de trabajo.
21. Emergencias sanitarias: se cumplió la ley año 2022, se requiere saber política institucional para después del 31-03-2023.
22. Mesa Carrera Funcionaria: Hubo acuerdo de reunión jornada completa para trabajar proyecto DFL, y no se ha materializado, y el tiempo avanza.