

TEMARIO DE REUNIÓN CON AUTORIDAD FONASA

23-05-2022 a las 15 horas

PRICIPARAN

- 1) Patricia Ruiz. – Presidenta Nacional
- 2) Roxana Rodríguez. –Tesorera Nacional
- 3) Claudia Vasquez – Secretaria Nacional
- 4) Ana María Urriola –Director Nacional
- 5) Felipe Tamayo -Director Nacional
- 6) Marcela Miranda – Presidenta Región Metropolitana
- 7) Francisca Garat – Asesora Director Nacional.
- 8) Marcia Alfaro - Jefa División (S)Gestión de Personas

Temario

- Carrera Funcionaria:
Promoción: Se solicita actualizar el plan trienal de Promoción para las plantas Profesional-Técnica y Directiva; en especial la Profesional, para que se provea el grado 10. Con los alejamientos de funcionarios y funcionarias por política de desvinculación para Jubilación, la planta de titulares se está quedando desprovista, alrededor de 400 cargos vacantes.
La actualización debe considerar la gestión de aumento presupuestario.
- Contraloría General de la República, CGR: Existe un dictamen en la CGR que afecta directamente a los ascensos o Promoción de la planta profesional. Se han realizado reuniones desde Anptuf con el Contralor metropolitano, pero este dictamen debe ser sancionado por el Contralor General, por lo anterior, se solicita a las nuevas autoridades su compromiso para gestionar con la CGR el dejar sin efecto este dictamen que afecta a la promoción y a los ascensos.
- Política de mejoramiento de grados: al personal a contrata este año 2022, al menos de 1 grado para el presente años, para todo el personal que tenga antigüedad en el Fonasa de 3 años en el mismo grado entre los grados 22° al 5°.
- Conocer Política de Personal Contrata a Honorarios: Es necesario conocer de qué manera se continuará con las personas contratadas a honorarios ya que de acuerdo a la ley vigente estos deben ser contratados.
- Cargas de Trabajo: Se solicita realizar una mesa de trabajo para revisar y analizar las cargas de trabajo de las unidades de Fonasa, ya que hay denuncias al ISL por aumento de estas. No se están realizando contratos y contratos cortos, para resolver esta situación de aumento de carga laboral. Lo anterior, propició problemas de salud mental al interior de Fonasa, razón por la que se solicita un estudio de Licencias Médicas y el

número de personas funcionarias, a nivel nacional, que se encuentran con procesos de reclamo en el ISL por esta razón.

Por lo anterior se solicita, además, reestablecer la contratación (jubilaciones y renunciaciones) y reemplazo de licencias para proveer los cargos vacantes desde diciembre 2021, que a la fecha no se han provisto y que nos lleva a la sobrecarga de trabajo antes mencionada.

- Revisar los descansos complementarios del SIRH, para ver la opción que estos no caduquen o en su defecto que se avise que están por perderse.
- Ley N°21.441: En el Diario Oficial del lunes 9 de mayo de 2022, se publicó la Ley N° 21.441 del Ministerio del Trabajo y Previsión Social que indica que” extiende la duración del permiso laboral para trabajadoras y trabajadores en caso de fallecimiento del padre o de la madre, e incorpora igual Permiso en caso de fallecimiento de un hermano o hermana”. Requerimos conocer a partir de qué fecha se informará a todas las personas funcionarias. <http://bcn.cl/30zj1>
- Centros de Gestión Regional, CGR: Revisar y analizar la definición de las funciones y trabajo que se realizan en los **Centros de Gestión Regional** del país, dado que, en la última definición hecha por la administración anterior, no se da cuenta de las funciones y responsabilidades que realmente tienen. A la fecha son 11 lugares, cabezas de regiones en que se desarrolla un amplio trabajo de terreno. El fortalecimiento de los CGR permitirá contribuir en el propósito de cumplir con los desafíos del gobierno en materia de descentralización y empoderamiento de las regiones, y de esta manera ser una línea estratégica para concretar el FUS.
- Sucursales Unipersonales: Conocer la política institucional respecto a que no existan sucursales unipersonales, tema solicitado en forma reiterada en la Mesa de Conciliación. Por lo anterior, se solicita un informe de:
 - i. Cuántas sucursales unipersonales existen por región.
 - ii. Cuántas sucursales, por región, no cuentan con baños exclusivos, para las y los funcionarios y personas usuarias.
 - iii. Cuántas sucursales no cuentan con metros cuadrados inferiores a los señalados por los instructivos de Covid-19.
- Consejo de Bienestar: Se solicita la participación de la Anptuf para representar a los socios y socias que ya representan aprox. El 40% de la dotación del Fonasa. También trabajar en una política de Bienestar donde este Servicio brinde el apoyo social a sus asociados(as), dependiendo directamente de la Jefa de la División de Gestión de Personas, y no en el nivel que actualmente tiene dentro de la estructura de Fonasa.
- Horario Flexible: Mantener el horario flexible considerando el ingreso, desde las 7.00 a las 10.00 horas. Esta medida horaria ha permitido, sobre todo en tiempos de pandemia, una mejor calidad de vida de las y los funcionarios cumpliendo en los tres ejes que fundamentan la Conciliación referidos a la Vida Familiar, Laboral y Personal. Este tema es recurrentemente solicitado por las personas asociadas.

- Reposo Especial en el marco del Covid: Conocer las acciones realizadas a nivel del Minsal y Congreso para que los funcionarios(as) del Fonasa cuenten con los 14 días de reposos especial con los que se reconoce la labor desempeñada durante la pandemia <http://bcn.cl/2wbwz>.
- Teletrabajo: Conocer como avanza el Proyecto de Teletrabajo para el presente año 2022 y la inclusión del piloto oficial en el presupuesto 2023. Está aún pendiente conocer los resultados de los prepilotos de las áreas de Servicio Usuarios Y Contraloría.
- Aclaración sobre Concurso de Jefe CGR de CGR Maule, selección interna como externa fue declarado vacante.
- Política de Movilidad por razones Sociales, quedaron pendientes de resolución los siguientes casos.:

Total Casos Ingresados al 02 de Mayo 2022				Total casos cerrados al 02 de Mayo 2022	
Año Ingreso	Estado del Caso		Total general	Año de Cierre	Total Casos
	CERRADO	EN PROCESO			
2021	379	1	380	2021	378
2022	45	12	57	2022	53
Total	928	13	941	Total	914

- Recintos recreacionales: Recuperación de Gimnasio de Fonasa, para fomentar la vida sana, además generar difusión entre los funcionarios(as) por que muchos no conocen su existencia (dotación institucional joven). Se solicita revisar los procedimientos internos en los centros recreacionales ,respecto de aceptar mascotas en ellos

Se solicita que la autoridad también incorpore temas para conversar y resolver, y que pueden estar afectando a la organización y los funcionarios(as), donde la Anptuf también pueda aportar

ANPTUF



ANPTUF

Asociación Nacional de
Profesionales y Técnicos
de Fonasa.

